

Interná smernica HR č. 03

Stratégia registračného poplatku

verzia	01
dátum platnosti	30.09.2024
dátum účinnosti	30.09.2024
schválil	Michal Barok dňa 30.09.2024
autor/predkladateľ	Kristián Košťál

Poslaním skautingu je prispieť k plnému rozvoju mladého človeka.

Rozvíjame jeho vedomosti, schopnosti a postoje v telesnej, intelektuálnej, citovej, sociálnej, duchovnej a charakterovej oblasti.

Slovenský skauting je členom svetových organizácií WOSM a WAGGGS.



História predošlých verzií			
číslo verzie	účinnosť od	účinnosť do	autor
01	30.09.2024		Ing. Kristián Košťál, PhD.

Zoznam príloh		
číslo	názov prílohy	počet strán
01	Aplikácia stratégie registračného poplatku	1

PREAMBULA

Hospodárska rada (ďalej len „HR“) vydáva Internú smernicu HR č. 03 (ďalej len „IS“) – Stratégia registračného poplatku.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

I. Účel vydania internej smernice

1. Účelom vydania tejto IS je poskytnutie zadaných pravidiel pre stratégiu registračného poplatku v rámci SLSK na ďalší rok. Tento dokument, konkrétne aplikácia tohto dokumentu na registračný poplatok má za cieľ uľahčiť rozhodovanie o stanovovaní registračného poplatku na ďalší rok a zároveň spraviť registračný poplatok predvídateľným. Charakter tohto dokumentu je odporúčací a samotná výška registračného poplatku na ďalší rok je predmetom schválenia na Náčelníctve.

II. Vymedzenie základných pojmov

1. Priemerná mesačná mzda v hospodárstve SR - údaj dostupný zo stránok štatistického úradu vrátane medziročného porovnania: [Štatistický úrad](#). Pre účely tejto stratégie sa používa porovnanie za 1. a 2. kvartál, vyjadrené ako 1. - 2. Q.

VŠEOBECNÉ A OSOBNÉ USTANOVENIA

III. Pravidlá aplikovania stratégie

1. Stratégia registračného poplatku nikdy nemôže ísť do minúsu, teda do mínusu. To znamená, že registračný poplatok oproti minulému roku nemôže na základe výpočtu zo stratégie klesnúť.
2. Zmena výšky registračného poplatku medziročne sa odporúča až keď bude rozdiel väčší ako 1 €. Ak vyjde podľa vzorca nárast registračného poplatku menej ako 1 €, odporúča sa pôvodná výška registračného poplatku, tj. minuloročná.
3. Ak sa registračný poplatok zvyšuje a výsledok nie je celé číslo, aplikujú sa bežné pravidlá zaokrúhľovania na celé číslo.
4. Kvartálne výsledky za 1. - 2. Q. aktuálneho roka v porovnaní s predchádzajúcim sú bežne dostupné na prelome augusta a septembra aktuálneho roka.
5. V nasledujúcej časti sú rozobraté 4 možnosti, ktoré sa môžu aplikovať. Všetky možnosti vychádzajú z rovnakých údajov, sú len rôzne nakombinované.

IV. Použitie stratégie registračného poplatku (4 možnosti)

1. Registračný poplatok v novom roku je rátaný na základe medziročného porovnania prvých dvoch kvartálov roka, konkrétne **kombinácie rastu nominálnej a rastu reálnej mzdy**. Tie sa vyrátajú na základe indexov nominálnej a reálnej mzdy, od ktorých sa odráta 100, ktoré reprezentuje 100% z minulého roka.
2. Registračný poplatok v novom roku je rátaný na základe medziročného porovnania prvých dvoch kvartálov roka, ale iba **rastu nominálnej mzdy**.

3. Registračný poplatok v novom roku je rátaný na základe medziročného porovnania prvých dvoch kvartálov roka, konkrétne **kombinácie rastu mzdy (ako v 1. možnosti), ale zároveň aj berie do úvahy výpočty minulých rokov vrátane tých, kedy sa nemenil registračný poplatok**. Tento systém sa nazýva tzv. plávajúci vzorec, pretože nové údaje ovplyvňujú aj minulé výpočty.
4. Registračný poplatok v novom roku je rátaný na základe medziročného porovnania prvých dvoch kvartálov roka, iba **rastu nominálnej mzdy, ale zároveň aj berie do úvahy výpočty minulých rokov vrátane tých, kedy sa nemenil registračný poplatok**.

ZÁVEREČNÉ A ZRUŠOVACIE USTANOVENIA

1. Stratégie registračného poplatku je každoročne aplikovaná podľa najaktuálnejších údajov zo štatistického úradu. Všetky čísla a údaje sa budú aktualizovať v [online v zdieľanom dokumente](#). Ak sa tam nachádzajú slabo sivé čísla, tieto ešte nie sú potvrdené a sú len čistým odhadom, ktorý nie je nijako záväzný.
2. Táto interná smernica je záväzná pre všetkých členov SLSK.
3. Táto IS môže byť zrušená predsedom HR alebo nadriadeným činovníkom.