

Strategický plán 2024 - 2026

Pripravení žití!

Úvod

V tomto dokumente je rozpísaný strategický plán SLSK na roky 2024-2026. Pri každej prioritě sú vypísané ciele, ktorým sa budeme do roku 2026 venovať. Tieto ciele sú ďalej rozbité na čiastkové ciele/míľniky, ktoré sú dodefinované KPIs - kľúčovými ukazovateľmi, podľa ktorých budeme hodnotiť ich naplnenie.



Priorita #1: Stabilné zázemie a zdroje

Národná a regionálna úroveň (oblasti a zbory) má dostatočné, stabilné a diverzifikované zdroje príjmov pochádzajúce aspoň z 4 rôznych zdrojov, ktoré pokrývajú základný chod a primeraný rozvoj daných jednotiek.

1. Národná aj regionálna úroveň SLSK sa pravidelne uchádza o externé zdroje príjmov.
 - a. *KPI - 5% medziročný nárast externých zdrojov do roku 2026 na regionálnej úrovni (mimo dotácie, členských, merané cez HK zbory) oproti roku 2023*
 - b. *KPI - 10% medziročný nárast získaných zdrojov cez získané granty národnej úrovne na hlavnú činnosť do roku 2026 (oproti roku 2024).*
2. Regionálna úroveň SLSK má zvýšenú podporu cez dary od jednotlivcov.
 - a. *KPI - NOZ majú k dispozícii na jednom mieste súhrnné a praktické informácie k fundraisingu*
 - b. *KPI - účasť minimálne 140 členov na workshopoch o financovaní a fundraisingu*
 - c. *KPI - 15% navýšenie darov u NOZ (merané cez účtovné závierky)*
3. Zlepšenie podmienok a spolupráce SLSK so štátnym sektorom SR.
 - a. *KPI - Suma na člena z dotácie MŠVVaŠ je navýšená na 45€*
 - b. *KPI - Navýšenie počtu uzatvorených formálnych spoluprác so štátnymi inštitúciami o 10.*
 - c. *KPI - Posilnená pozícia cez úspešnú akreditáciu MŠVVaŠ celoročnej činnosti SLSK v roku 2026 oproti roku 2023.*

Vlastníme alebo máme aspoň na 10 rokov v dlhodobom prenajme 3 nové táboriská a 5 nových priestorov (klubovne, centrá, chaty, ...) s minimálnym štandardom v primeranom rozložení v rámci SR.

- a. *KPI - Do roku 2026 je schválená pripravená stratégia na získavanie a zveľaďovanie táborísk a nových priestorov.*
- b. *KPI - V roku 2027 je spustený projekt na získavanie a zveľaďovanie táborísk a nových priestorov.*



Priorita #2 Spokojní dobrovoľníci

Celý cyklus dobrovoľníka (príchod, činnosť, zhodnotenie a ďalšie smerovanie) je definovaný a implementovaný na národnej a regionálnej úrovni.

1. Nový dobrovoľník v SLSK má jasne definovanú pozíciu a úlohy, NOZ vedia využívať všetky kroky súvisiace s náborom a príchodom dobrovoľníka do organizácie.
 - a. KPI - Je vytvorený a dostupný materiál o možnostiach dobrovoľníctva v SLSK, vrátane príkladov rôznych dobrovoľníckych príležitostí a foriem, úloh a benefitov.
 - b. KPI - Dostupné onboardingové materiály a príklady dobrej praxe.
2. Národná úroveň má zavedené systémy a opatrenia na podporu efektívneho a zmysluplného zapájania dobrovoľníkov do činnosti SLSK, so zameraním na podporu spokojnosti dobrovoľníkov.
 - a. KPI - V roku 2026 bude mať SLSK vytvorenú stratégiu merania spokojnosti dobrovoľníkov, ktorá sa bude realizovať a vyhodnocovať v 3-ročných cykloch.
 - b. KPI - V roku 2026 SLSK zrealizuje prieskum spokojnosti dobrovoľníkov, v ktorom uvedie min. 50 % respondentov, že sa cítia v dobrovoľníckej pozícii podporovaní, motivovaní a sú napĺňané ich potreby a očakávania.
3. Organizácia má vytvorený priestor na vzdelávanie v téme manažmentu a starostlivosti o dobrovoľníkov a dospelých v skautingu.
 - a. KPI - Celý cyklus dobrovoľníka a starostlivosti je zachytený na jednom mieste (handout, web, ...) a je doplnený o praktické ukážky / case studies z jednotlivých fáz cyklu
 - b. KPI - Je zrealizovaných minimálne 20 workshopov na tému manažment a starostlivosť o dobrovoľníkov a podpora dospelých z toho minimálne 75% pre NOZ
 - c. KPI - V roku 2026 budú k dispozícii vypracované podklady pre všetky stupne vzdelávania z oblasti zapojenia dospelých, starostlivosti o dobrovoľníkov a well-beingu.



V organizácii je implementovaný udržateľný systém nasledovníctva a pravidelnej obmeny na činníckych funkciách.

1. Organizácia a NOZ vedia poskytnúť patričné uznanie za doterajšie pôsobenie.
 - a. *KPI* - organizácia má nastavený komplexný systém uznania vďačnosti a ocenení, zavedený na národnej a regionálnej úrovni
 - b. *KPI* - zrealizované minimálne 2 intenzívne kampane a podporu vedomia a potreby poďakovanie a uzavretia funkcie (nezamerať iba na ocenenia, ale hlavne na filozofiu vďačnosti)
 - c. *KPI* - SLSK má nastavený systém práce s bývalými dobrovoľníkmi a členmi a vytvára priestor na udržanie kontaktu.

2. Organizácia a NOZ vedia zabezpečiť mobilitu a flexibilitu naprieč dobrovoľníckymi rolami a funkciami a ponúknuť nové príležitosti na skautskú činnosť.
 - a. *KPI* - SLSK má vypracovaný systém krokov na podporu efektívnej práce s mobilitou dobrovoľníkov v rámci organizácie, ktoré sú dostupné pre NOZ.
 - b. *KPI* - NOZ majú k dispozícii podklad k hodnoteniu činnosti dobrovoľníka a k vedeniu evaluačných rozhovorov pri rozhodovaní o zotrvaní / zmene v dobrovoľníckej role a funkcii.
 - c. *KPI* - Organizácia má k činníckym funkciám nastavený systém odporúčanej dĺžky a obnovovania pôsobenia na rovnakej funkcii.

3. Organizácia a NOZ poznajú postupy práce s nástupníctvom.
 - a. *KPI* - Sú vytvorené materiály na podporu práce s nástupníctvom (kroky a formy prijímania a zaúčania ľudí na pozície, fázy nástupníctva, ...).
 - b. *KPI* - SLSK má zafinancovanú prácu s mentormi a ich zapájanie do činnosti v NOZ.



Priorita #3 Cielená komunikácia

Optimalizácia internej komunikácie s cieľom zlepšiť spoluprácu, otvorený dialóg a tok informácií medzi všetkými úrovňami našej organizácie.

1. Členská základňa vie, kde hľadať interné skautské informácie, periodiká, dokumenty SLSK a aktuálne informácie a tiež informácie prospešné pre širšiu verejnosť.
 - a. KPI - 70% činníkov SLSK sa vyjadrilo, že vie jednoducho dohľadať základné dokumenty organizácie, interné informácie a aktuality
 - b. KPI - 70% opýtaných činníkov považuje obsah na kanáloch SLSK za užitočný a relevantný.
2. Organizácia má vytvorené vzdelávacie dokumenty a doplnkové vzdelávacie materiály pre radcov, lídrov, vodcov a inštruktorov v téme komunikácia (interná) a používajú sa v praxi vzdelávacích tímov.
 - a. KPI - Do roku 2026 si oblastné spojky pre komunikáciu (alebo oblastné rady) prešli zaškolením v téme komunikácia v skautingu a poznatky z nej aplikujú v praxi oblasti a vzdelávania v oblasti.
 - b. KPI - V roku 2026 sa všetky vzdelávacie tímy riadia podľa nových osnov v téme komunikácie.
3. SLSK ponúka priestor pre členskú základňu kde sa môžu klásť otázky a zdieľať informácie s inými členmi organizácie a tiež priestor na otvorený dialóg.
 - a. KPI - do konca roku 2024 je zameraná súčasná spokojnosť členskej základne s dostupnými priestormi pre otvorený dialóg a ich účinnosťou v zdieľaní informácií a otvorených diskusiách.
 - b. KPI - Pre činníkov SLSK je vytvorený a aktívne propagovaný priestor na zdieľanie informácií a diskusií, pričom min. 60% činníkov SLSK sú spokojní s týmto priestorom.
4. Organizácia má vytvorenú stratégiu a projektový plán revitalizácie webových domén Slovenského skautingu na roky 2026 - 2030.
 - a. KPI - Je vyhotovená analýza a audit súčasných webových sídel SLSK, vrátane analýzy užívateľskej skúsenosti užívateľov webových sídel SLSK (interná a od používateľov).
 - b. KPI - Do roku 2026 je schválená stratégia revitalizácie webových sídel SLSK.
 - c. KPI - V roku 2026 je spustený projekt na revitalizáciu webových sídel SLSK.



Aspoň 10 % školopovinných detí v lokalitách, kde aktívne pôsobia skautské zbory, pozná pojem skauting a jeho prínos pre spoločnosť.

1. Organizácia je pripravená merať mieru poznania skautingu medzi školopovinnými deťmi.
 - a. *KPI* - Do konca roku 2025 je vytvorený komplexný plán zberu dát o súčasnom stave povedomia o skautingu medzi školopovinnými deťmi.
 - b. *KPI* - V roku 2026 SLSK zozbiera dáta o povedomí skautingu medzi školopovinnými deťmi.

Priorita #4 Hodnotová výchova mladých ľudí

Výchovný program a vzdelávanie sa zameriava viac na život v prírode, vzťah k životnému prostrediu a orientáciu v online svete a spoločnosti.

1. Činovníci v SLSK aktívne participujú na udržateľnosti akcií a túto tému aktívne komunikujú účastníkom.
 - a. *KPI* - navýšenie počtu ľudí, aktívne sa venujúcich téme udržateľnosti, aspoň o 1 člena v každej oddielovej rade (meranie cez HK oddielov)
 - b. *KPI* - 3 workshopy ročne na tému Udržateľnosť akcií, ktoré budú realizované na národných a oblastných akciách/kurzoch
2. Organizácia kladie dôraz na život v prírode a má k tomu pre svojich členov vytvorené adekvátne vzdelávacie a programové nástroje.
 - a. *KPI* - vytvorený vzdelávací modul na realizáciu kurzu Skautská prax a realizácia aspoň troch týchto kurzov
 - b. *KPI* - téma Život v prírode má svoje plnohodnotné zastúpenie v skautskom vzdelávaní na úrovni RK, LRŠ a VLŠ
 - c. *KPI* - minimálne 10% členskej základne od 6 do 25 rokov sa zapojí do plnenia príležitostných ročných výziev a programových modulov, zameraných na život v prírode, budovanie praktických zručností a celkovej odolnosti jednotlivca
3. SLSK má jasne ukotvený a pozitívne definovaný vzťah k životnému prostrediu.
 - a. *KPI* - vytvorený vzdelávací modul na tému Životné prostredie a realizácia vytvoreného modulu aspoň v 3 regiónoch pre minimálne 10 účastníkov
 - b. *KPI* - minimálne 20% členskej základne od 6 do 25 rokov aplikuje do praxe kroky a aktívne prináša zmeny, ktoré pozitívne vplyvajú na životné prostredie a jeho ochranu
 - c. *KPI* - téma Vzťah k životnému prostrediu je implementovaná do vzdelávania na úrovni RK, LRŠ, VLŠ (ako nadstavba témy Život v prírode)



4. Organizácia má vytvorené a implementované nástroje, ktorými si členovia osvojujú tému Orientácia v online svete a v spoločnosti.
 - a. *KPI* - vytvorený podklad na tému Online svet a do roku 2026 realizácia aspoň 5 workshopov na vzdelávacích a programových akciách/kurzoch o digitálnej gramotnosti, rizikách a prevencii
 - b. *KPI* - členská základňa má k dispozícii programovú ponuku, ktorá vedie k poznaniu spoločnosti (slovenskej), k jej formovaniu a smerovaniu

Hodnotovú výchovu mladých ľudí systematickejšie posilňujeme cez sľub a zákon so zameraním na hodnoty ako čestnosť, rešpekt, starostlivosť, rozvoj, odvahu, hravosť, ktoré rozvíjame cez praktické činnosti.

1. Hodnotové nastavenie členov organizácie je formované prostredníctvom témy rešpekt a starostlivosť.
 - a. *KPI* - V roku 2026 príprava a spustenie aktivít smerujúcich k podpore rešpektu a uznania dospelých členov v organizácii (Strieborné trojlístky, Strieborní vlci, ostrielaní starší skauti a skautky)



Poslaním skautingu je prispieť k plnému rozvoju mladého človeka. Rozvíjame jeho vedomosti, schopnosti a postoje v telesnej, intelektuálnej, citovej, sociálnej, duchovnej a charakterovej oblasti. Slovenský skauting je členom svetových skautských organizácií WOSM a WAGGGS.